

Ville de HOUFFALIZE - Programme Stratégique Transversal pour la législature 2018-2024							
L1123-2792 du CDLD - Extraits	Le programme stratégique transversal est un outil de gouvernance pluriannuel qui reprend la stratégie développée par le collège communal pour atteindre les objectifs stratégiques (OS) qu'il s'est fixés. Cette stratégie se traduit par le choix d'objectifs opérationnels (OO), de projets et d'actions (Action), définis notamment au regard des moyens humains et financiers mis à disposition.						
I. VOLET EXTERNE		Pilote	Acteurs	Documents	Planification	Evaluation 1	Evaluation 2
		Collège communal	DG, Services communaux		d'ici à 2024		
Références	Intitulés						
OS 1	Bien-être pour tous (Vivre dans une Commune qui se soucie de la qualité de vie de ses habitants)						
OO 1.1	Favoriser les circuits courts et les producteurs locaux						
Action 1.1.1	Intégrer des clauses en ce sens dans les cahiers de charges						
Action 1.1.2	Augmenter la visibilité des acteurs locaux en matière de circuit court						
Action 1.1.3	Organiser des marchés du terroir						
OO 1.2	Sécuriser la couverture en soins de santé pour tous						
Action 1.2.1	Prévenir la carence de médecins						
Action 1.2.2	Garantir l'aide médicale urgente						
Action 1.2.3	Maintenir le principe de mutualisation des coûts						
OO 1.3	Favoriser l'emploi et l'économie						
Action 1.3.1	Agrandir la zone des Cheras						
Action 1.3.2	Maintenir les actions de l'ADL						
Action 1.3.3	Maintenir la politique événementielle						
Action 1.3.4	Redynamiser le Camping communal du Viaduc						
OO 1.4	Augmenter la mobilité						
Action 1.4.1	Promouvoir la mobilité douce						
Action 1.4.2	Améliorer la sécurité routière						
OO 1.5	Garantir un système éducatif de qualité						
Action 1.5.1	Entretien des infrastructures scolaires						
Action 1.5.2	Tendre vers la gratuité réelle de l'enseignement						
OO 1.6	Promouvoir la pratique du sport						
Action 1.6.1	Entretien des infrastructures sportives						
Action 1.6.2	Développer les sports en phase avec les stratégies communales						
Action 1.6.3	Maintenir les subsides communaux et les aides logistiques						
Action 1.6.4	Couvrir les terrains de tennis de Houffalize						
Action 1.6.5	Créer un terrain de football synthétique et couvert sur le site de St Roch						
Action 1.6.6	Poursuivre le remplacement et actualiser les équipements sportifs						
OO 1.7	Se soucier de la sécurité de ses habitants						
Action 1.7.1	Soutenir les zones de secours et de police						
OO 1.8	Se soucier du bien-être des animaux						
Action 1.8.1	Réaliser des campagnes de stérilisation des chats errants						
OS 2	Lutte contre les inégalités et la pauvreté (Vivre dans une Commune qui se soucie de tous ses habitants)						
OO 2.1	Favoriser l'accès à un logement de qualité et/ou à la propriété						
Action 2.1.1	Mettre en œuvre la zone de Sertomont						
Action 2.1.2	Créer des logements "tremplin"						
Action 2.1.3	Ouvrir une résidence services						
Action 2.1.4	Lutte active contre les logements insalubres						
OO 2.2	Garantir une nourriture saine et suffisante pour tous						
Action 2.2.1	Distribuer des aliments aux plus démunis						
Action 2.2.2	Promouvoir les services du CPAS						
Action 2.2.3	Offrir des repas diversifiés et de qualité aux élèves des écoles communales						
OO 2.3	Rendre accessible les activités culturelles et sportives						
OO 2.4	Impliquer toutes les tranches d'âge dans la vie communale						
Action 2.4.1	Créer un Conseil Consultatif Communal des Aînés						

OO 2.5	Favoriser l'accès aux PMR dans les espaces et manifestations publics						
Action 2.5.1	Intégrer des clauses en ce sens dans les cahiers de charges		CPAS et son Handicontact	PST du CPAS			
Action 2.5.2	Sensibiliser les organisateurs						
OO 2.6	Garantir l'ouverture à l'autre et à la différence						
Action 2.6.1	Favoriser l'égalité entre les sexes		Ecoles, CPAS, @rchipel, Associations				
Action 2.6.2	Offrir aux étrangers les outils d'une intégration positive						
OO 2.7	Augmenter la proximité et l'accessibilité des mandataires						
Action 2.7.1	Rencontrer la population dans les villages						
OS 3	Protection de l'environnement (Vivre dans une Commune qui se soucie de l'état de son environnement)						
OO 3.1	Lutter contre la flore invasive		PNDO, CRO				
OO 3.2	Lutter contre la faune invasive		DNF, Chasseurs				
OO 3.3	Améliorer la biodiversité						
Action 3.3.1	Rénover les murs en pierre sèche		PNDO, CRO				
OO 3.4	Préserver le patrimoine naturel et bâti		PNDO	GCU, Charte paysagère			
OO 3.5	Préserver la qualité de l'eau de distribution						
Action 3.5.1	Maintenir une pression positive sur la SWDE						
OO 3.6	Valoriser la production et la consommation d'énergies responsables						
Action 3.6.1	Investir dans des équipements de production d'énergies renouvelables			PAED			
Action 3.6.2	Améliorer la performance énergétique des bâtiments communaux			Agenda 21, Convention des Maires			
OO 3.7	Maîtriser l'anthropisation des espaces naturels						
Action 3.7.1	Protéger les milieux naturels		PNDO	Charte paysagère			
Action 3.7.2	Valoriser les milieux naturels par un tourisme diffus et éco-responsable		MT, RSI				
OS 4	Développer la transcommunalité						
OO 4.1	Développer les économies d'échelle						
Action 4.1.1	Favoriser le prêt et l'échange de matériel						
OO 4.2	Echanger les expériences						
II. VOLET INTERNE		Pilote	Acteurs	Documents	Planification	Evaluation 1	Evaluation 2
		Collège communal	DG, Services communaux		d'ici à 2024		
Références	Intitulés						
OS 1	Travailler dans un environnement agréable						
OO 1.1	Offrir des bureaux et postes de travail performants et confortables						
Action 1.1.1	Rénover la maison communale						
Action 1.1.2	Inventorier le matériel						
OO 1.2	Offrir du matériel et des machines performants						
Action 1.2.1	Intégrer des clauses en ce sens dans les cahiers de charges						
Action 1.2.2	Acquérir des logiciels métiers spécifiques						
OS 2	Travailler avec du personnel compétent						
OO 2.1	Encourager la formation continue						
Action 2.1.1	Promouvoir la formation en sciences administratives						
Action 2.1.2	Promouvoir les remises à niveau et les formations						
OS 3	Développer les synergies avec le CPAS						
Action 3.1.1	Organiser les rencontres entre les DGs des deux institutions						
Action 3.1.2	Présenter les nouveaux agents et leurs missions au personnel de l'institution voisine						
OS 4	Être une administration accueillante						
OO 4.1	Sensibiliser les agents						
Action 4.1.1	Organiser une formation à l'accueil						
Action 4.1.2	Organiser une formation sur la gestion des conflits						